

Política Corporativa de Recursos Humanos

A EloPar e as empresas do Grupo EloPar:

1. Estabelecem diretrizes para assegurar um ambiente de trabalho ético, inclusivo, saudável e alinhado aos valores organizacionais;
2. Reforçam o compromisso com a valorização dos colaboradores e com a construção de uma cultura baseada em respeito, integridade e desenvolvimento contínuo.

Diretrizes

O Grupo EloPar observa as seguintes diretrizes:

1. Adota princípios de ética e integridade, assegurando conformidade com o Código Corporativo de Conduta Ética e a legislação vigente;
2. Promove inclusão, diversidade, equidade e respeito às diferenças, garantindo igualdade de oportunidades;
3. Incentiva a valorização de pessoas por meio do desenvolvimento contínuo, retenção de talentos e meritocracia;
4. Assegura ambiente de trabalho saudável e seguro, em conformidade com normas trabalhistas e regulamentadoras;
5. Garante comunicação clara, acessível e transparente em temas relacionados a recursos humanos;
6. Mantém estrutura organizacional alinhada à estratégia corporativa, assegurando que admissões, movimentações e desligamentos ocorram de forma padronizada;
7. Conduz processos de recrutamento e seleção com critérios claros e não discriminatórios, incentivando mobilidade interna e desenvolvimento de carreira;
8. Promove treinamentos e programas de capacitação para desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais;
9. Valoriza diversidade, equidade e inclusão, assegurando tratamento justo a todos os colaboradores;
10. Veda práticas de assédio moral, assédio sexual, importunação sexual, discriminação ou quaisquer condutas inadequadas, assegurando tratamento sigiloso e apuração das denúncias;

***** Diretrizes extraídas da Política interna do Grupo EloPar*****

Aprovada pelo Conselho de Administração

11. Assegura que a remuneração seja justa, competitiva e alinhada ao mercado, incluindo benefícios e incentivos conforme regras corporativas;
12. Cumpre normas de saúde ocupacional e segurança do trabalho, promovendo bem-estar e equilíbrio entre trabalho, saúde e vida pessoal;
13. Implementa iniciativas de desenvolvimento, carreira e sucessão, fortalecendo a sustentabilidade da gestão de pessoas.

Violações

O descumprimento das diretrizes desta Política implicará na adoção de medidas disciplinares cabíveis.

Qualquer colaborador que tenha ciência de irregularidades deve comunicar o fato por meio do Canal de Ética.

***** Diretrizes extraídas da Política interna do Grupo EloPar***
Aprovada pelo Conselho de Administração